

**PROTOCOLLO NAZIONALE  
PER LA REALIZZAZIONE  
E ATTIVAZIONE  
DI PUNTI STRAORDINARI  
DI VACCINAZIONE  
ANTI SARS-COV-2 / COVID-19**



www.gruppocs.com  
rosso@gruppocs.com

Tel. +39 011 897 00 64  
Fax +39 011 800 0228

ITALIA  
Sede Legale e Operativa  
Via Leinì 23,  
10036 Settimo T.se, TO

SLOVAK REPUBLIC  
Filiale Slovaca  
Gorkého, 3  
81101 Bratislava



Ente accreditato dalla Regione Piemonte. Macrotipologie MC- taD - tFAD – tAP  
Certificato di Accreditamento N° 081/001  
Ente abilitato dalla Regione Piemonte ai sensi del D.Lgs. 81/08 n°124/2013



L'iniziativa di cui al «**Protocollo nazionale per la realizzazione dei piani aziendali finalizzati all'attivazione di punti straordinari di vaccinazione anti SARS-CoV-2 / COVID-19 nei luoghi di lavoro**» è finalizzata alla vaccinazione diretta dei Lavoratori che, a prescindere dalla tipologia contrattuale, prestano la loro attività in favore dell'Azienda.





---

Potranno quindi iniziare le vaccinazioni nei luoghi di lavoro, con il supporto dei medici aziendali e della rete INAIL, rivolte ai Lavoratori.

**L'adesione al vaccino anti-COVID sarà volontaria.**

L'accordo riguarda i dipendenti, i titolari e il Datore di Lavoro.





---

Accanto al canale della sanità territoriale ci sarà la possibilità di vaccinarsi sui luoghi di lavoro.

Per questo motivo, il criterio dell'età non verrà superato e **si continuerà secondo le indicazioni sulle fasce vulnerabili.**





---

All'atto della presentazione dei piani aziendali, il Datore di Lavoro specifica il numero di vaccini richiesti in modo da consentire all'ASL territorialmente competente la necessaria programmazione dell'attività di distribuzione.

I costi per la realizzazione e la gestione dei piani sono interamente a carico del Datore di Lavoro, mentre la fornitura dei vaccini, dei dispositivi e degli strumenti per la registrazione è a carico del Servizio Sanitario Regionale.





È previsto che il Medico Competente fornisca le informazioni su vantaggi e rischi della vaccinazione ai Lavoratori, acquisisca il consenso informato, si occupi di eseguire un *triage* preventivo e si occupi della registrazione.

La somministrazione del vaccino sarà affidata ad operatori sanitari con adeguata formazione.





---

In alternativa, i Datori di Lavoro possono stipulare convenzioni con strutture sanitarie private in possesso dei requisiti per la vaccinazione, con oneri a proprio carico.

Solo la fornitura dei vaccini è assicurata dal Servizio Sanitario Regionale.





---

In questo caso, il Datore di Lavoro comunica il numero complessivo di Lavoratori che hanno manifestato l'intenzione di ricevere il vaccino.

Sarà cura della struttura sanitaria privata curare i necessari adempimenti che consentano la somministrazione, compresa la registrazione delle vaccinazioni.





Per restare sempre aggiornato  
iscriviti alla nostra newsletter