



Titre: CBET Cross Border Energy Trainings

Programme: Interreg V Italie-France ALCOTRA 2014-2020

Axe: IV Inclusion sociale et citoyenneté européenne

Objectif spécifique : 4.2 Education et formation

Accroître l'offre éducative et formative et les compétences professionnelles transfrontalières.

Objectifs du projet:

- Tirer profit des expériences réalisées dans les territoires transfrontaliers – Build up Skill II BRICKS – pour la définition d'un parcours de formation binational Italie/France dans le domaine de l'efficacité énergétique et des énergies renouvelables et de l'éco construction ;
- Tester et mettre en oeuvre des actions de formation innovantes pour le développement des compétences techniques (informelles / non formelles) des nouveaux diplômés ;
- Création d'un modèle de formation partagé entre France et Italie, conformément aux systèmes de formation régionaux, pour la valorisation des compétences (informelles / non formelles), acquises pendant les initiatives de formation mises en place par le projet ;
- Favoriser la diffusion du bilinguisme dans la région transfrontalière ;
- Renforcer la mobilité géographique des jeunes afin d'encourager l'intégration sur le marché du travail transfrontalier et l'attractivité du territoire (SWD (2015) 147 final ; COM (2010) 2020) ;
- Réduire le niveau d'abandon scolaire dans la région transfrontalière;

Activités du projets:

CBET vise à développer 4 contextes innovants pour l'apprentissage informel et non formel des compétences techniques dans le secteur des énergies renouvelables, de l'efficacité énergétique et de l'éco construction.

Les étudiants des lycées et des instituts secondaires techniques qui souhaitent accroître leur compétences dans le secteur énergétique ont été identifiés comme destinataires des actions du projet.

Chaque action de formation implique un partenaire par frontière pour la réalisation des sessions et les 4 action de formation, détaillés comme suit, constitueront un modèle de formation partagé par les deux régions frontalières.

➤ **1ère Action de formation: Utilisation des énergies renouvelables dans les processus de rénovation et de éco construction**

Sessions de formation pendant les travaux de restructuration des bâtiments (petites maisons, écoles, logements sociaux); Les sessions seront l'occasion pas seulement pour étudier les travaux en chantier mais surtout pour observer de prêt et participer aux



Seguici su:



C.S. Aziendale Soc. Cons. a r.l.

Via Leini 23 - 10036 Settimo T.se - TO

Tel. 011 - 897.00.64 (ri. aut.) - Fax 011 - 800.02.28

R.E.A. 803269 – R.I., C.F., P.Iva 06646880010

Sito: www.gruppocs.com - **Posta Elettronica:** info@gruppocs.com

Soggetta a direzione e coordinamento di Centro Servizi Società Cooperativa



travaux d'isolation et d'installation/entretien des installations énergétiques à énergies renouvelables (efficacité énergétique).

➤ IIème Action de formation: **Utilisation du plateau technique**

Réalisation des travaux pratiques à travers le plateau technique (modèle Praxibat).
Simulation des différents procédés pour l'isolation des bâtiments.

➤ IIIème Action de Formation: **Plate-forme numérique pour l'apprentissage pratique**

Création d'une plate-forme numérique pour le partage des vidéos et des contenus numériques pour l'échange des solutions et des bonnes pratiques. La plate-forme sera un espace privilégié pour la valorisation des compétences techniques dans le secteur des énergies renouvelables, de l'efficience énergétique et de l'éco construction.

➤ IVème Action de Formation: **Transfert des compétences économiques et organisationnelles**

Sessions d'apprentissage pour le transfert des compétences organisationnelles et/ou économiques. Celles-ci vont être complémentaires aux compétences acquises pendant les autres actions de formation, spécifiquement axées sur l'organisation des entreprises, sur la promotion technique – commerciale des produits / services liées aux énergies renouvelables.

Les actions de formation vont être organisées de façon à favoriser le développement des compétences transversales pour une pluralité des profils professionnels qui travaillent dans le domaine des énergies renouvelables, de l'efficacité énergétique, et de l'éco construction. Pour garantir la transnationalité du projet il est nécessaire que le modèle de formation soit partagé. Pour cette raison, en outre aux actions de formation, des processus complémentaires vont être activés pour la valorisation du bilinguisme, pour le développement de la mobilité des élèves, pour la certifications des compétences et pour la reconnaissance mutuelle des qualifications entre Italie et France.

Résultats escomptés:

- Elargissement de l'offre de formation à travers la mise en œuvre des parcours innovants pour le développement des compétences (informelles / non formelles) dans le domaine des énergies renouvelables, de l'efficacité énergétique et de l'ecoconstruction ;
- Création d'un modèle partagé Italie/France pour la reconnaissance mutuelle de compétences (informelles / non formelles) dans le domaine des énergies renouvelables, de l'efficacité énergétique et de l'ecoconstruction ;
- Réduction du niveau de l'abandon scolaire dans les régions intéressées par le projet ;



Seguici su:



C.S. Aziendale Soc. Cons. a r.l.

Via Leini 23 - 10036 Settimo T.se - TO

Tel. 011 - 897.00.64 (ri. aut.) - Fax 011 - 800.02.28

R.E.A. 803269 – R.I., C.F., P.Iva 06646880010

Sito: www.gruppocs.com - Posta Elettronica: info@gruppocs.com

Soggetta a direzione e coordinamento di Centro Servizi Società Cooperativa



- Développement du bilinguisme et croissance de la mobilité et de l'échange des travailleurs dans les territoires transfrontaliers ;

Destinatari:

- En priorité étudiants des Institut d'Enseignement Secondaire transfrontaliers italiens et français ;
- Jeunes diplômés inoccupés ;
- Professionnels qui nécessite d'approfondir leur compétences ;

Partenaires:

- Chef de File ITIS Erasmo da Rotterdam (Institut secondaire d'enseignement technique)
- CS Aziendale Soc. Cons. a r.l.
- Environment Park
- GIP FIPAN
- INES Rhône-Alpes Auvergne

Délégués

- ENEA
- IISS G. Cigna

WP 0: Préparation du projet

- Activité 0.1: Analyse préalable du contexte de mise en œuvre du projet (marché du travail pour le secteur énergétique) ;
- Activité 0.2: Préparation et présentation du projet ;
- Activité 0.3: Prise des contacts avec les partenaires, constitution du partenariat franco-italien ;

WP 1: Gouvernance et gestion administrative

- Activité 1.1: Rendez-vous du Comité Directeur ;
- Activité 1.2: Rendez-vous du Comité Technique Scientifique ;
- Activité 1.3: Rendez-vous + Web Call du Management Board ;
- Activité 1.4: Rendez-Vous + Web Call du Secretary / Economical Board ;
- Activité 1.5: Analyse et gestion des risques ;

WP 2: Communication, diffusion et capitalisation des résultats

- Activité 2.1: Préparation du plan pour la communication, la dissémination et la capitalisation ;



Seguici su:





- Attività 2.2 : Rendez-vous + Web Call du Communication Board ;
- Attività 2.3 : Portail Internet et profils sur les Réseaux Sociaux ;
- Attività 2.4 : Relations avec les médias et création d'un Bureau de presse ;
- Attività 2.5 : Diffusion des résultats du projet ;
- Attività 2.6 : Capitalisation des résultats du projet ;

WP 3: Essai des dispositifs innovants de formation pratique

- Attività 3.1: Organisation des parcours de formation (Italie + France) ;
- Attività 3.2: Dispositif de formation n°1 – Energies renouvelables dans l'eco construction ;
- Attività 3.3: Dispositif de formation n°2 - Plateau Technique ;
- Attività 3.4: Dispositif de formation n°3 - Plate-forme numérique ;
- Attività 3.5 : Dispositif de formation n°4 - Transfert des compétences économiques et organisationnelles ;

WP 4: Création d'un modale de formation partagé

- Attività 4.1: Support au bilinguisme ;
- Attività 4.2: Mobilità des elevés ;
- Attività 4.3: Définition d'un système pour la reconnaissance mutuelle des qualifications entre la France et l'Italie ;
- Attività 4.4: Validation / Certification des compétences (informelles/non formelles) conformément au système de formation Régional (IT) / National (FR) ;

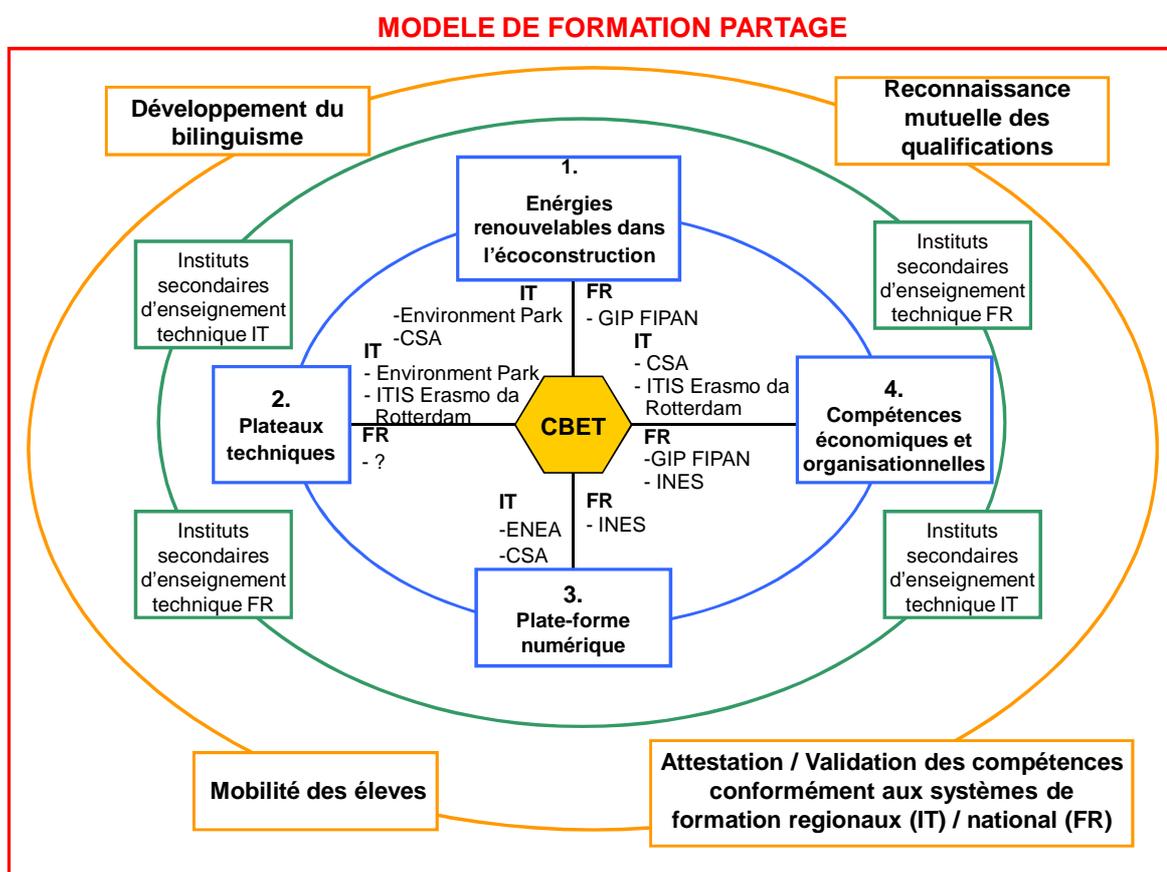


Seguici su:



Le graphique ci-dessous montre comment le projet CBET arrive à définir un modèle de formation partagé à partir de 4 actions innovantes de formation.

Le premier cercle (bleu) comprend quatre dispositifs de formation innovants qui vont être mis en œuvre grâce aux différents partenaires. Le deuxième cercle (vert) indique les destinataires des actions de formation. Le dernier (orange) identifie les trois éléments nécessaires pour la création du modèle de formation partagé (carré rouge) : le développement du bilinguisme, la mobilité des élevés, la reconnaissance mutuelle des qualifications, l’attestation et la validation des compétences conformément aux systèmes de formation régionaux (IT) / national (FR).





- Ente accreditato dalla
Regione Piemonte
Macrotipologie MB-MC-Id-IFAD-IAP
Certificato di Accreditamento N°081/001 -
- Ente abilitato dalla Regione Piemonte ai
sensi del D.Lgs. 81/08 N° 124/2013 -



Seguici su:



C.S. Aziendale Soc. Cons. a r.l.
Via Leini 23 - 10036 Settimo T.se - TO
Tel. 011 - 897.00.64 (ri. aut.) - Fax 011 - 800.02.28
R.E.A. 803269 – R.I., C.F., P.Iva 06646880010
Sito: www.gruppocs.com - **Posta Elettronica:** info@gruppocs.com
Soggetta a direzione e coordinamento di Centro Servizi Società Cooperativa



- Ente accreditato dalla
Regione Piemonte
Macrotipologie MB-MC-taD-tAD-tAP
Certificato di Accreditamento N°081/001 -
- Ente abilitato dalla Regione Piemonte ai
sensi del D.Lgs. 81/08 N° 124/2013 -



Seguici su:



C.S. Aziendale Soc. Cons. a r.l.

Via Leinì 23 - 10036 Settimo T.se - TO

Tel. 011 - 897.00.64 (ri. aut.) - Fax 011 - 800.02.28

R.E.A. 803269 – R.l., C.F., P.Iva 06646880010

Sito: www.gruppocs.com - Posta Elettronica: info@gruppocs.com

Soggetta a direzione e coordinamento di Centro Servizi Società Cooperativa